

Univ.-Prof. Dr. Eric Sucky  
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,  
insbesondere Produktion und Logistik



Vorsitzender des Prüfungsausschusses  
für die Bachelorstudiengänge Betriebswirtschaftslehre,  
Internationale Betriebswirtschaftslehre und Europäische Wirtschaft  
für die Masterstudiengänge Betriebswirtschaftslehre,  
Internationale Betriebswirtschaftslehre, Europäische Wirtschaft  
und Wirtschaftspädagogik  
für die Diplomstudiengänge Betriebswirtschaftslehre,  
Europäische Wirtschaft, Wirtschaftspädagogik (I+II)

Otto-Friedrich-Universität Bamberg  
Feldkirchenstr. 21  
96052 Bamberg  
Tel.: 0951/863-2730  
Fax: 0951/863-2520

E-Mail: pa1.bwl@uni-bamberg.de  
Internet: <http://www.uni-bamberg.de/sowi/pa>

**20.10.2015**

**Studienbegleitende Leistungsnachweise der Masterprüfung  
im Studiengang Betriebswirtschaftslehre ab WS 2010/2011  
(nur für Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2010/2011)**

—

**Zusammensetzung der Modulgruppen aus Modulen**

Die nachstehenden Tabellen geben den aktuellen Stand der Zusammensetzung der Modulgruppen aus Modulen im Masterstudiengang Betriebswirtschaftslehre wieder. Grundlage sind die dem Dekanat und dem Prüfungsausschuss der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften vorgelegten Studienpläne und Einzelinformationen.

Beachten Sie bitte, dass die Prüferinnen und Prüfer selbst verantwortlich sind für Angaben zu Prüfungsformen, Prüfungsdauer und Bearbeitungszeiten sowie Teilnahmevoraussetzungen und Angebotszyklus ihrer Kurse und Teilprüfungen. Hierzu wird ausdrücklich auf die Aushänge der einzelnen Prüferinnen und Prüfer verwiesen. Diese Angaben müssen vor Beginn der betreffenden Kurse von den Prüferinnen und Prüfern per Aushang bekannt gemacht werden.

Weitere Module können auf rechtzeitigem Antrag von Prüferinnen bzw. Prüfern oder Studierenden im Einzelfall aufgenommen werden (in der Regel ein Semester vor Beginn des aufzunehmenden Kurses).

ECTS-Credits = Leistungspunkte nach ECTS European Credit Transfer System; 1 Punkt entspricht einer Arbeitsbelastung von ca. 30 Zeitstunden

T = Angabe, in welchem Semester der Kurs/die Teilprüfung stattfindet (WS = Wintersemester, SS = Sommersemester, S1 = jedes Semester)

Legende zu LVA (= Lehrveranstaltungsart; festgelegt von der Fakultät):

- V = Vorlesung
- Ü = Übung
- SpÜ = Sprachpraktische Übung
- S = Seminar
- SU = Seminaristischer Unterricht
- PS = Proseminar
- HS = Hauptseminar
- OS = Oberseminar
- K = Kolloquium
- FP = Forschungspraktikum

<b>Modulgruppe: Fortgeschrittene Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/T</b>
<b>Pflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)</b>			
a	Strategie und Verantwortung im Marketing (Ivens)	SU	6/WS
b	International Dimensions of Human Resource Management (Andresen)	SU	6/SS
c	Strategisches Value Management (Becker)	V/Ü	6/WS
d	International Finance (Muck)	V/Ü	6/SS
e	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
f	Fallstudienseminar Master (Engelhard/Czychon)	S	6/S1
g	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
h	Unternehmensbesteuerung III: Rechtsformorientierte Unternehmensbesteuerung (Egner)	V/Ü	6/WS
i	Supply Chain Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
j	Innovation in Netzwerken (Fliaster)	SU	6/S1

<b>Modulgruppe: Kontextstudium (12 ECTS-Credits)</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: Mindestens 6 ECTS-Credits aus <u>einer</u> der folgenden Wirtschaftsfremdsprachen*</b>			
a	Wirtschaftsenglisch 3 (Malone-Carty)	SpÜ	6/WS**
b	Wirtschaftsenglisch 4 (Malone-Carty)	SpÜ	6/SS**
a	Wirtschaftsfranzösisch 3 (Brager)	SpÜ	6/WS
b	Wirtschaftsfranzösisch 4 (Brager)	SpÜ	6/SS
a	Wirtschaftsitalienisch 3 (Formiani)	SpÜ	6/WS
b	Wirtschaftsitalienisch 4 (Formiani)	SpÜ	6/SS
a	Wirtschaftsspanisch 3 (Moncho Brunengo)	SpÜ	6/WS
b	Wirtschaftsspanisch 4 (Moncho Brunengo)	SpÜ	6/SS
a	Wirtschaftsrussisch 3 (Diekgerdes)	SpÜ	6/WS
b	Wirtschaftsrussisch 4 (Diekgerdes)	SpÜ	6/SS
<b>Wahlpflichtbereich: 6 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
	Zur Auswahl stehen alle Module, die im Modulhandbuch angegeben sind.		

\* Zulassungsvoraussetzung: Für die zu belegende Wirtschaftsfremdsprache ist als Eingangsniveau zur Zulassung das Niveau B 2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens beim Prüfungsausschuss nachzuweisen (Sprache in der Regel 5 Jahre in der Schule (Gymnasium oder vergleichbar) oder Hochschule erfolgreich absolviert).

\*\* Zur genauen Zeitplanung s. Modulhandbuch unter <http://www.uni-bamberg.de/sowi/pa/bwlewwipaed/aushang-alle-studiengaenge/>.

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt CFA Controlling, Finance &amp; Accounting</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 30 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Controlling</b> Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker) Kosten-, Erlös- und Ergebnismanagement (Becker)	V/Ü V/Ü	6/SS 6/SS
b	<b>Finance</b> Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler) Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS HS	6/SS 6/SS
c	<b>Finanzcontrolling</b> Financial Innovation (Muck) International Finance (Muck)	V/Ü V/Ü	6/WS 6/SS
d	<b>Accounting</b> Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle) Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle) Unternehmensbesteuerung IV: Systeme steuerlicher Gewinnermittlung (Egner)	V/SU V/Ü V/Ü	6/SS 6/WS 6/WS
<b>Wahlpflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)</b>			
a	Strategisches Value Management (Becker)	V/Ü	6/WS
b	Kosten-, Erlös- und Ergebnismanagement (Becker)	V/Ü	6/SS
c	Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker)	V/Ü	6/SS
d	Praxisfragen Unternehmensführung und Controlling (Becker)	S	6/SS
e	Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle)	V/SU	6/SS
f	Forschungsseminar zur internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle)	HS	6/S1
g	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
h	Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle)	V/Ü	6/WS
i	Unternehmensbewertung bei Erstellung und Prüfung des Jahres- und Konzernabschlusses (Suerbaum/N.N.)	HS	6/SS
j	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/HS	6/WS
k	Unternehmensbesteuerung V: Steuerwirkung und Steuergestaltung (Egner)	V/HS	6/SS
l	Internationale Unternehmensbesteuerung II: Besteuerung internationaler Unternehmensaktivitäten (Egner)	V/Ü	6/SS
ml	Umwandlungssteuerrecht (Egner/Ritzer/Ottenwälder)	SU	6/SS
n	Tax Cases/DATEV-Steuerberatungssoftware II (Egner)	SU	6/SS

o	Aktuelle Fragen zur betriebswirtschaftlichen Steuerlehre (Egner)	HS	6/WS
p	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
q	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
r	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
s	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS
t	International Finance (Muck)	V/Ü	6/SS
u	Fixed Income Instruments (Muck)	V/Ü	6/SS
v	Forschungsfragen im Banking und Finanzcontrolling (Muck)	V/HS/ Ü	6/WS
w	Wirtschaftsthemen einfach erklären (Ueckerseifer) ****	S	3/ S1 <sup>a</sup>
x	Unternehmenssteuerrecht (Fischer)	V/Ü	6/SS
y	Einkommensteuerrecht (Fischer)***	V/Ü	6/WS
z	Umsatzsteuerrecht (Fischer)***	V/Ü	6/WS
aa	Kapitalgesellschaftsrecht einschließlich Konzern- und Umwandlungsrecht (Fischer)	V	6/SS
bb	Internationales Wirtschaftsrecht (VertreterInnen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erlangen-Nürnberg)	V/Ü	6/SS
cc	Wettbewerbsrecht (VertreterInnen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erlangen-Nürnberg)	V/Ü	6/SS
dd	Geschäftsprozessmanagement (Daniel)**	SU	6/SS
ee	Debt Capital Markets (Kirchner)**	V	6/WS
ff	Insurance and Asset Management (Herold, Muck)	SU	6/WS
gg	Default Risk in Fixed Income Modeling (Weisheit, Muck)	SU	6/SS
hh	Internationales Controlling (Ulrich)**	V/Ü	6/WS
ii	International Management of Professional Service Firms (Grewe)**	SU	6/WS
jj	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/WS
kk	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/SS
ll	Multivariate Verfahren (Rässler)*	V	6/SS
mm	Analyse von Zeitreihendaten (Rässler)*	V	6/WS
nn	Analyse von Paneldaten (Rässler)*	V	6/WS
oo	Stichprobenverfahren (Rässler)*	V	6/WS
pp	Dynamik, Optimierung und Stabilität (Dobbener)	V/Ü	6/WS
qq	Bankenaufsicht in Theorie und Praxis (Neunhoeffer)**	S	6/S1 <sup>a</sup>
rr	Produkt- und Dienstleistungsinnovationen im Supply Chain Management (Pflaum)	HS	6/SS
ss	Körpersprache verstehen und einsetzen (Stuckenberg)	S	6/S1
tt	Change Management (Andresen/Haslberger)	SU	6/WS

uu	Aktuelle Forschungsfragen Unternehmensführung und Controlling (Becker)	S	6/S1
----	--	---	------

<sup>a</sup> Nach Verfügbarkeit

\* Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

\*\* Kurse aus dem Bank- und Versicherungsbereich (vgl. separater Aushang; nach Verfügbarkeit)

\*\*\* Die bis zum Sommersemester 2014 im Bachelorstudiengang angebotene Lehrveranstaltung mit derselben Bezeichnung kann hier nicht angerechnet werden, da sie inhaltlich nicht äquivalent ist.

**Modulgruppe: Studienschwerpunkt F/A/T  
Finance/Accounting/Taxation**

	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
<b>Pflichtbereich: 54 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Finance</b> Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler) Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler) International Finance (Muck) Financial Innovation (Muck) Fixed Income Instruments (Muck)	HS HS V/Ü V/Ü V/Ü	6/SS 6/SS 6/SS 6/WS 6/SS
b	<b>Accounting</b> Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle) Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle) Forschungsseminar zur internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle) Unternehmensbewertung bei Erstellung und Prüfung des Jahres – und Konzernabschlusses (Suerbaum/N.N.)	V/Ü V/SU HS HS	6/WS 6/SS 6/S1 6/SS
c	<b>Taxation</b> Unternehmensbesteuerung IV: Systeme der steuerlichen Gewinnermittlung (Egner) Unternehmensbesteuerung V: Steuerwirkung und Steuergestaltung (Egner) Internationale Unternehmensbesteuerung II: Besteuerung internationaler Unternehmensaktivitäten (Egner) Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)  Aktuelle Fragen zur betriebswirtschaftlichen Steuerlehre (Egner) Umwandlungssteuerrecht (Egner/Ritzer/Ottenwälder) Tax Cases/DATEV-Steuerberatungssoftware II (Egner)  <u>Maximal 2 der folgenden Module:</u> Einkommensteuerrecht (Fischer)* Umsatzsteuerrecht (Fischer)* Unternehmenssteuerrecht (Fischer) Kapitalgesellschaftsrecht einschließlich Konzern- und Umwandlungsrecht (Fischer)	V/Ü V/HS V/Ü V/HS  HS SU SU  V/Ü V/Ü V/Ü V	6/WS 6/SS 6/SS 6/WS  6/WS 6/SS 6/SS  6/WS 6/WS 6/SS 6/SS

\* Die bis zum Sommersemester 2014 im Bachelorstudiengang angebotene Lehrveranstaltung mit derselben Bezeichnung kann hier nicht angerechnet werden, da sie inhaltlich nicht äquivalent ist.

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt B &amp; F Banking &amp; Finance</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/T</b>
<b>Pflichtbereich: 30 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
b	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS
c	Financial Innovation (Muck)	V/Ü	6/WS
d	Fixed Income Instruments (Muck)	V/Ü	6/SS
e	International Finance (Muck)	V/Ü	6/SS
f	Forschungsfragen im Banking und Finanzcontrolling (Muck)	V/HS/ Ü	6/WS
g	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
h	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
i	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/HS	6/WS
j	Unternehmensbewertung und –analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
<b>Wahlpflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)</b>			
a	Debt Capital Markets (Kirchner)	V	6/WS
b	Insurance and Asset Management (Herold/Muck)	SU	6/WS
c	Default Risk in Fixed Income Modeling (Weisheit/Muck)	SU	6/SS
d	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
e	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
f	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
g	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS
h	International Finance (Muck)	V/Ü	6/SS
i	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/HS	6/WS
j	Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle)	V/Ü	6/WS
k	Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle)	V/SU	6/SS
l	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS

m	Forschungsseminar zur internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle)	HS	6/S1
n	Unternehmensbewertung bei Erstellung und Prüfung des Jahres- und Konzernabschlusses (Suerbaum/N.N.)	HS	6/SS
o	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/WS
p	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/SS
q	Multivariate Verfahren (Rässler)*	V	6/SS
r	Analyse von Zeitreihendaten (Rässler)*	V	6/WS
s	Analyse von Paneldaten (Rässler)*	V	6/WS
t	Stichprobenverfahren (Rässler)*	V	6/WS
u	Dynamik, Optimierung und Stabilität (Dobbener)	V/Ü	6/WS
v	Financial Innovation (Muck)	V/Ü	6/WS
w	Fixed Income Instruments (Muck)	V/Ü	6/SS
x	Forschungsfragen im Banking und Finanzcontrolling (Muck)	V/HS/ Ü	6/WS
y	Bankenaufsicht in Theorie und Praxis (Neunhoeffer)**	HS	6/S1 <sup>a</sup>
z	Wirtschaftsthemen einfach erklären (Ueckerseifer)**	S	3/S1 <sup>a</sup>

<sup>a</sup> Nach Verfügbarkeit

\* Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

\*\* Kurse aus dem Bank- und Versicherungsbereich (vgl. separater Aushang; nach Verfügbarkeit)



<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt CLM Controlling, Logistik &amp; Marketing</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Controlling</b> Kosten-, Erlös- und Ergebnismangement (Becker) Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker)	V/Ü V/Ü	6/SS 6/SS
b	<b>Logistik</b> Operations Management (Sucky) Supply Chain Management (Sucky) Operations Research (Sucky)	V/Ü V/Ü V/Ü	6/WS 6/WS 6/SS
c	<b>Marketing</b> Methoden der Marktforschung (Leischnig)* Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens) Price Management (Ivens)	V/Ü S S	6/SS 6/WS 6/SS
<b>Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)</b>			
a	Seminar Supply Chain Management (Sucky)	HS	6/SS
b	Seminar Supply Chain Management II (Sucky)	HS	6/WS
c	Supply Chain Simulation (Sucky)	S	6/WS
c	Aktuelle Forschungsfragen Unternehmensführung und Controlling (Becker)	S	6/S1
d	Operations Research (Sucky)	V/Ü	6/SS
e	Operations Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
f	Brand Management (Ivens)	S	6/WS
g	Health Care Marketing (Ivens)	S	6/SS
h	Marketingseminar 2 (Ivens)	HS	6/SS
i	Nachhaltiges Produktmanagement und Vertrieb in der Gesundheitsindustrie (Schröder)	S	6/WS
j	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)***	V/Ü	6/WS
k	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)***	V/Ü	6/SS
l	Multivariate Verfahren (Rässler)***	V	6/SS
m	Analyse von Zeitreihendaten (Rässler)***	V	6/WS
n	Analyse von Paneldaten (Rässler)***	V	6/WS
o	Stichprobenverfahren (Rässler)***	V	6/WS
p	Funktechnologien in der Logistik I - vom Barcode zu RFID (FUTIL I) (Pflaum)	V/Ü	6/WS
q	Funktechnologien in der Logistik II (FUTIL II) (Pflaum)	V/Ü	6/SS
r	Geschäftsprozessmanagement (Daniel)	SU	6/SS
s	Forschungsseminar Internationales Marketing (Ivens)	S	6/WS

t	Produkt- und Dienstleistungsinnovationen im Supply Chain Management (Pflaum)	HS	6/SS
u	Dienstleistungsmarketing (Leischnig)	S	6/SS
v	Management von Logistik-Dienstleistungen in der Supply Chain (Pflaum)	V	6/SS
w	Experimentelle Marktforschung (Leischnig)	S	6/WS
x	Political Marketing (Henneberg)	S	6/SS
y	Projekt-Werkstatt für den Entwurf von Informationsdienstleistungen in der digitalen Welt (Pflaum)	HS	6/WS
z	Internationales Controlling (Ulrich)	V/Ü	6/WS

\* Vom Prüfer dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence oder Methoden der Statistik II

\*\* Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

\*\*\* Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt MS Marktstrategien</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (mindestens 6 ECTS aus jedem der drei Teilgebiete)</b>			
a	<b>Marketing</b> Brand Management (Ivens) Price Management (Ivens) Methoden der Marktforschung (Leischnig)*	S S V/Ü	6/WS 6/SS 6/SS
b	<b>Internationales Management</b> Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard) Internationales Finanz- und Währungsmanagement (Engelhard/Kaumanns)	SU V/Ü	6/WS 6/SS
c	<b>Innovationsmanagement</b> Implementation and Diffusion of Innovations (Fliaster)*** Innovation und Kollaboration: Management von intra- und interorganisationalen Innovationsschnittstellen (Fliaster)	SU SU	6/S1 6/S1
<b>Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	Marketingseminar 2 (Ivens)	HS	6/SS
b	Health Care Marketing (Ivens)	S	6/SS
c	Nachhaltiges Produktmanagement und Vertrieb in der Gesundheitsindustrie (Schröder)	S	6/WS
d	Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens)	S	6/WS
e	Intercultural Management (Engelhard)	S	6/SS
f	Organisationales Krisenmanagement (Fliaster)***	SU	6/S1
g	International Innovation Strategies (Fliaster)	S	6/S1
h	Forschungsseminar Internationales Marketing (Ivens)	S	6/WS
i	Produkt- und Dienstleistungsinnovationen im Supply Chain Management (Pflaum)	HS	6/SS
j	Dienstleistungsmarketing (Leischnig)	S	6/SS
k	Experimentelle Marktforschung (Leischnig)	S	6/WS
l	Political Marketing (Henneberg)	S	6/SS
m	Supply Chain Management (Sucky)	V/Ü	6/WS

\* Vom Prüfer dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence oder Methoden der Statistik II

\*\* Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

\*\*\* NICHT im Sommersemester 2016!

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt PEM Personalentwicklung und –management</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 42 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Personalmanagement</b> The Future of Work (Andresen) ODER: Personal- und Organisationspsychologie (Schütz/Volmer) UND Hauptseminar zur Personal- und Organisationspsychologie* Human Resource Development (Andresen/Haslberger) Change Management (Andresen/Haslberger)	S V/HS SU SU	6/SS 6/WS und SS 6/WS 6/WS
b	<b>Unternehmensführung und Controlling</b> Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker)	V/Ü	6/SS
c	<b>Internationales Management</b> Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard) Intercultural Management (Engelhard/Fajen)	SU S	6/WS 6/SS
d	<b>Wirtschaftspädagogik</b> Betriebspädagogik (N.N./N.N./Heinrichs)	HS	6/SS
<b>Wahlpflichtbereich: 12 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Arbeitswissenschaft</b> Methoden der empirischen Organisationsforschung (Blien/Struck)	S	6/SS
b	<b>Arbeitsrecht (neues Angebot aus Erlangen ab WS 2015/16)</b> Arbeitsrecht II (VertreterInnen des Fachbereichs Rechtswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg)	V	6/WS
c	<b>Wirtschaftspädagogik</b> Komplexe Lehr-Lern-Arrangements (N.N./N.N./Heinrichs) Mediendidaktik (N.N./N.N./Heinrichs) Lehrprofessionalität (N.N./N.N./Heinrichs)	V/HS HS HS	6/S1 6/S1 6/S1
d	<b>Internationales Management</b> Grundlagen der Wirtschaftsethik (Gruppe 1:Trautnitz; Gruppe 2: Trautnitz) Person und Interpersonalität im Management (Gerten)	S S	6/S1 6/WS
e	<b>Personalmanagement</b> International Dimensions of Human Resource Management (Andresen) Forschungsseminar Personalmanagement (Andresen) European Human Resource Management Programme (Andresen) Strategisches Personalmanagement (Stickse)	SU S SU SU	6/SS 6/SS 18/SS 6/SS
f	<b>Bildungsökonomik</b> MAEES04.1 Empirische Mikroökonomik 1** MAEES04.2 Empirische Mikroökonomik 2*** MAEES05.3 Finanzwissenschaft 3****		6 6 6

\* Für die Teilnahme an der Veranstaltung Personal- und Organisationspsychologie sowie am Hauptseminar zur Personal- und Organisationspsychologie ist eine Bewerbung am Lehrstuhl für Personalmanagement erforderlich; es werden nur 5 Studierende pro Semester zugelassen.

\*\* Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Microeconomics of Education (Heinrichs): V/Ü, 6/WS

\*\*\* Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Applied Economics of Education (Heinrichs): V/Ü, 6/SS

\*\*\*\* Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Evolution, Learning, and Behavior (Herold): V/Ü, 6/SS

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt SCM &amp; IS Supply Chain Management &amp; Informationssysteme</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Supply Chain Management</b> Operations Management (Sucky) Supply Chain Management (Sucky) Operations Research (Sucky) Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker) Kosten-, Erlös- und Ergebnismanagement (Becker)	V/Ü V/Ü V/Ü V/Ü V/Ü	6/WS 6/WS 6/SS 6/SS 6/SS
b	<b>Informationssysteme</b> Innerbetriebliche Systeme (Overhage) Modulare und On-Demand-Systeme (Overhage) Funktechnologien in der Logistik I - vom Barcode zu RFID (FUTIL I) (Pflaum) Funktechnologien in der Logistik II (FUTIL II) (Pflaum) Produkt- und Dienstleistungsinnovationen im Supply Chain Management (Pflaum) Projekt-Werkstatt für den Entwurf von Informationsdienstleistungen in der digitalen Welt (Pflaum) Management von Logistik-Dienstleistungen in der Supply Chain (Pflaum)	V/Ü V/Ü V/Ü V/Ü HS HS V	6/SS 6/WS 6/WS 6/SS 6/SS 6/WS 6/SS
<b>Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)</b>			
a	Seminar Supply Chain Management (Sucky)	HS	6/SS
b	Seminar Supply Chain Management II (Sucky)	HS	6/WS
c	Supply Chain Simulation (Sucky)	S	6/WS
d	Operations Research (Sucky)	V/Ü	6/SS
e	Supply Chain Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
f	Operations Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
g	Aktuelle Forschungsfragen Unternehmensführung und Controlling (Becker)	S	6/S1
h	Strategisches Value Management (Becker)	V/Ü	6/WS
i	Wertschöpfungsorientiertes Controlling (Becker)	V/Ü	6/SS
j	Kosten-, Erlös- und Ergebnismanagement (Becker)	V/Ü	6/SS
k	Funktechnologien in der Logistik I - vom Barcode zu RFID (FUTIL I) (Pflaum)	V/Ü	6/WS
l	Funktechnologien in der Logistik II (FUTIL II) (Pflaum)	V/Ü	6/SS

m	Price Management (Ivens)	S	6/SS
n	Brand Management (Ivens)	S	6/WS
o	Methoden der Marktforschung (Leischnig)**	V/Ü	6/SS
p	Dynamik, Optimierung und Stabilität (Dobbener)	V/Ü	6/WS
q	Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens)	S	6/WS
r	Geschäftsprozessmanagement (Daniel)	SU	6/SS
s	Nachhaltiges Produktmanagement und Vertrieb in der Gesundheitsindustrie (Schröder)	S	6/WS
t	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)****	V/Ü	6/WS
u	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)****	V/Ü	6/SS
v	Multivariate Verfahren (Rässler)****	V	6/SS
w	Analyse von Zeitreihendaten (Rässler)****	V	6/WS
x	Analyse von Paneldaten (Rässler)****	V	6/WS
y	Stichprobenverfahren (Rässler)*****	V	6/WS
z	Innovation in Netzwerken (Fliaster)	SU	6/S1
aa	Organisationales Krisenmanagement (Fliaster)*****	SU	6/S1
bb	Standards und Netzwerke (Weitzel)	V/Ü	6/WS
cc	Optimierung IT-lastiger Geschäftsprozesse (Weitzel)	V/Ü	6/SS
dd	MAEES05.4 Finanzwissenschaft 4**		6
ee	MAEES05.3 Finanzwissenschaft 3**		6
ff	MAEES06.3 Wirtschaftspolitik 3***		6
gg	Innovation und Kollaboration: Management von intra- und interorganisationalen Innovationsschnittstellen (Fliaster)	SU	6/S1
hh	Modulare und On-Demand-Systeme (Overhage)	V/Ü	6/WS
ii	Innerbetriebliche Systeme (Overhage)	V/Ü	6/SS
jj	IT- Wertschöpfung (Weitzel)	V/Ü	6/SS
kk	Produkt- und Dienstleistungsinnovationen im Supply Chain Management (Pflaum)	HS	6/SS
ll	Management von Logistik-Dienstleistungen in der Supply Chain (Pflaum)	V	6/SS
mm	Projekt-Werkstatt für den Entwurf von Informationsdienstleistungen in der digitalen Welt (Pflaum)	HS	6/WS
nn	Internationales Controlling (Ulrich)	V/Ü	6/WS
oo	Internationales Wirtschaftsrecht (Emmerich-Fritsche)	V/Ü	6/SS

\*\* Vom Prüfer dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence oder Methoden der Statistik II

\*\*\* Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

\*\*\*\* Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

\*\*\*\*\* NICHT im Sommersemester 2016!

\*“ Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Incentives and Behavior (Herold): S, 6/WS

\*“ Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Evolution, Learning, and Behavior (Herold): V/Ü, 6/SS; Vom Prüfer dringend empfohlen: Mikroökonomik I und II

\*““ Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Dynamische Wirtschaftspolitik (Westerhoff): V/Ü, 6/SS

<b>Modulgruppe: Studienschwerpunkt F&amp;P Führung und Personal</b>			
	<b>Module (Prüferin bzw. Prüfer)</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
<b>Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	<b>Internationales Management</b> Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard) Intercultural Management (Engelhard) Führungsverfassung und Verantwortung von Unternehmen (Trautnitz)	SU S S	6/WS 6/SS 6/WS
b	<b>Personalmanagement</b> The Future of Work (Andresen) ODER: Personal- und Organisationspsychologie (Schütz/Volmer) UND Hauptseminar zur Personal- und Organisationspsychologie* Strategisches Personalmanagement (Stickel)	S V/HS SU	6/SS 6/WS und SS 6/SS
c	<b>Innovationsmanagement</b> Implementation and Diffusion of Innovations (Fliaster)*** Organizational Innovativeness and Creativity (Fliaster)**	SU S	6/S1 6/S1
<b>Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen</b>			
a	Forschungsseminar Personalmanagement (Andresen)	S	6/SS
b	European Human Resource Management Programme (Andresen)	SU	18/SS
c	Grundlagen der Wirtschaftsethik (Gruppe 1: Trautnitz; Gruppe 2: Trautnitz)	S	6/S1
d	Internationales Finanz- und Währungsmanagement (Engelhard/Kaumanns)	V/Ü	6/SS
e	Human Resource Development (Andresen/Haslberger)	SU	6/WS
f	Organisationales Krisenmanagement (Fliaster)***	SU	6/S1
g	Personality Psychology and Economics (Heineck)	S	6/WS
h	MAEES05.4 Finanzwissenschaft 4****		6
i	International Dimensions of Human Resource Management (Andresen)	SU	6/SS
j	Person und Interpersonalität im Management (Gerten)	S	6/WS

\* Für die Teilnahme an der Veranstaltung Personal- und Organisationspsychologie ist eine Bewerbung am Lehrstuhl für Personalmanagement erforderlich; es werden nur 5 Studierende pro Semester zugelassen.

\*\* NICHT im Wintersemester 2015/16!

\*\*\* NICHT im Sommersemester 2016!

\*\*\*\* Im Rahmen dieser Modulgruppe ist folgende Lehrveranstaltung relevant: Incentives and Behavior (Herold): S, 6/WS



	<b>Modulgruppe Masterarbeit</b>	<b>LVA</b>	<b>ECTS/ T</b>
	<b>Masterarbeit</b> (Bearbeitungszeit 4 Monate)		25
	<b>Disputation oder Kolloquium</b>		5