

Univ.-Prof. Dr. Eric Sucky
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Produktion und Logistik



Vorsitzender des Prüfungsausschusses

für die Bachelorstudiengänge

Betriebswirtschaftslehre und Europäische Wirtschaft

für die Masterstudiengänge

Betriebswirtschaftslehre, Europäische Wirtschaft, Wirtschaftspädagogik

für die Diplomstudiengänge

Betriebswirtschaftslehre, Europäische Wirtschaft, Wirtschaftspädagogik (I+II)

Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Feldkirchenstr. 21

96052 Bamberg

Tel.: 0951/863-2730

Fax: 0951/863-2520

E-Mail: bwlewwp.sowi@uni-bamberg.de

Internet: <http://www.uni-bamberg.de/sowi/pa>

16. Mai 2011

**Studienbegleitende Leistungsnachweise der Masterprüfung
im Studiengang Betriebswirtschaftslehre ab WS 2010/2011
(nur für Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2010/2011)**

—

Zusammensetzung der Modulgruppen aus Modulen

Die nachstehenden Tabellen geben den aktuellen Stand der Zusammensetzung der Modulgruppen aus Modulen im Masterstudiengang Betriebswirtschaftslehre wieder. Grundlage sind die dem Dekanat und dem Prüfungsausschuss der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften vorgelegten Studienpläne und Einzelinformationen.

Beachten Sie bitte, dass die Prüferinnen und Prüfer selbst verantwortlich sind für Angaben zu Prüfungsformen, Prüfungsdauern und Bearbeitungszeiten sowie Teilnahmevoraussetzungen und Angebotszyklus ihrer Kurse und Teilprüfungen. Hierzu wird ausdrücklich auf die Aushänge der einzelnen Prüferinnen und Prüfer verwiesen. Diese Angaben müssen vor Beginn der betreffenden Kurse von den Prüferinnen und Prüfern per Aushang bekannt gemacht werden.

Weitere Module können auf rechtzeitigen Antrag von Prüferinnen bzw. Prüfern oder Studierenden im Einzelfall aufgenommen werden (in der Regel ein Semester vor Beginn des aufzunehmenden Kurses).

ECTS-Credits = Leistungspunkte nach ECTS European Credit Transfer System; 1 Punkt entspricht einer Arbeitsbelastung von ca. 30 Zeitstunden

T = Angabe, in welchem Semester der Kurs/die Teilprüfung stattfindet (WS = Wintersemester, SS = Sommersemester, S1 = jedes Semester)

Legende zu LVA (= Lehrveranstaltungsart; festgelegt von der Fakultät):

- V = Vorlesung
- Ü = Übung
- SpÜ = Sprachpraktische Übung
- S = Seminar
- SU = Seminaristischer Unterricht
- PS = Proseminar
- HS = Hauptseminar
- OS = Oberseminar
- K = Kolloquium
- FP = Forschungspraktikum

Modulgruppe: Fortgeschrittene Allgemeine Betriebswirtschaftslehre			
Module (Prüferin bzw. Prüfer)		LVA	ECTS/T
Pflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)			
a	Strategie und Verantwortung im Marketing (Ivens)	V/Ü	6/WS
b	The Strategic Managing of Human Resources (Andresen)	S	6/WS
c	Strategisches Performance Management (Becker)	V/Ü	6/WS
d	International Finance (Muck)	V/HS	6/SS
e	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
f	Fallstudienseminar Master (Engelhard)	S	6/SS
g	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
h	Unternehmensbesteuerung III: Rechtsformorientierte Unternehmensbesteuerung (Egner)	V/Ü	6/WS
i	Supply Chain Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
j	Innovation in Netzwerken (Fliaster)	SU	6/SS

Modulgruppe: Kontextstudium (12 ECTS-Credits)			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: Mindestens 6 ECTS-Credits aus <u>einer</u> der folgenden Wirtschaftsfremdsprachen*			
a	Wirtschaftsenglisch V (Vincken/Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsenglisch VI (Vincken/Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
a	Wirtschaftsenglisch VII (Vincken/Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsenglisch VIII (Vincken/Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
a	Wirtschaftsfranzösisch V (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsfranzösisch VI (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
c	Wirtschaftsfranzösisch VII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
d	Wirtschaftsfranzösisch VIII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
a	Wirtschaftsitalienisch V (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsitalienisch VI (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
c	Wirtschaftsitalienisch VII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
d	Wirtschaftsitalienisch VIII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
a	Wirtschaftsrussisch V (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsrussisch VI (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
c	Wirtschaftsrussisch VII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
d	Wirtschaftsrussisch VIII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
a	Wirtschaftsspanisch V (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
b	Wirtschaftsspanisch VI (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
c	Wirtschaftsspanisch VII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/WS
d	Wirtschaftsspanisch VIII (Lektoren des SZ)	SpÜ	3/SS
Wahlpflichtbereich: 6 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Fortgeschrittenes wissenschaftliches Arbeiten (Sembill)	Ü	6/S1
b	Auswahl aus den Modulen des Pflichtbereichs der Modulgruppe Kontextstudium (Wirtschaftsfremdsprachen), die dort nicht belegt worden sind.		

* **Zulassungsvoraussetzung:** Für die zu belegende Wirtschaftsfremdsprache ist als Eingangsniveau zur Zulassung das Niveau B 2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens beim Prüfungsausschuss nachzuweisen (Sprache in der Regel 5 Jahre in der Schule (Gymnasium oder vergleichbar) oder Hochschule erfolgreich absolviert).

Modulgruppe: Studienschwerpunkt CFA Controlling, Finance & Accounting			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 30 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Controlling Konzepte, Methoden und Instrumente des Controlling (Becker) Kostenmanagement und Erfolgssteuerung (Becker)	V/Ü V/Ü	6/SS 6/SS
b	Finance Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler) Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS HS	6/SS 6/SS
c	Finanzcontrolling Financial Innovation (Muck) International Finance (Muck)	V/HS V/HS	6/WS 6/SS
d	Accounting Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle) Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle) Unternehmensbesteuerung IV: Systeme steuerlicher Gewinnermittlung (Egner)	V/SU V/Ü V/Ü	6/SS 6/WS 6/WS
Wahlpflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)			
a	Strategisches Performance Management (Becker)	V/Ü	6/WS
b	Kostenmanagement und Erfolgssteuerung (Becker)	V/Ü	6/SS
c	Case Studies (Becker)	SU	6/SS
d	Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle)	V/SU	6/SS
e	Aktuelle Fragen zur Internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle)	HS	6/S1
f	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
g	Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle)	V/Ü	6/WS
h	Unternehmensbewertung im Rahmen der Abschlussprüfung (Suerbaum/Brauchle/N.N.)	HS	4/WS
i	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/Ü	6/WS
j	Unternehmensbesteuerung V: Steuerwirkung und Steuergestaltung (Egner)	V/HS	6/SS
k	Internationale Unternehmensbesteuerung II: Besteuerung internationaler Unternehmensaktivitäten (Egner)	V/Ü	6/SS
l	Aktuelle Fragen zur betriebswirtschaftlichen Steuerlehre (Egner)	HS	6/WS
m	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
n	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS

o	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
p	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS
q	Währungs- und Finanzmarktintegration (in Europa) (Oehler)	HS	6/SS
r	International Finance (Muck)	V/HS	6/SS
s	Fixed Income (Muck)	V/HS	6/SS
t	Unternehmenssteuerrecht und internationales Steuerrecht (Crezelius)	V	6/SS
u	Finanzmarktdynamik (Westerhoff)	V/Ü	6/WS
v	Regulierung und Kontrolle von Finanzmärkten (Westerhoff)	V/Ü	6/SS
w	Internationales Wirtschaftsrecht (NN)	V/Ü	6/SS
x	Wettbewerbsrecht (NN)	V/Ü	5/SS
y	Kurse aus dem Bank- und Versicherungsbereich (vgl. separater Aushang; nach Verfügbarkeit) Fallstudie Gründung einer Produktionsbank (Wickel-Kirsch) Aktuelle Entwicklungen im Bank- und Sparkassenwesen (Mauerer) Versicherungsmanagement (Knocke) Mergers & Acquisitions - Unternehmenskauf und -umstrukturierung aus rechtlicher Sicht (Weiler) Wertpapierbörsen im Wettbewerb (Heilmann) Schiffsfinanzierung (Heilmann) Mergers & Acquisitions – Eine Fallstudie (Weiler) Hedge Funds (Schwindler) Geschäftsprozessmanagement (Daniel) New Public Management (Schuberth) Corporate Finance (Walker) Wirtschaftsjournalismus (Ueckerseifer) Debt Capital Market (Kirchner) Internationales Konzerncontrolling (Kunz) International Management of Professional Service Firms (Grewe) Corporate Governance von Finanzintermediären (Wendt)	V/S V/S SU V VS VS S S SU SU S S V/HS SU SU HS	6/WS 6/WS 6/WS 4/WS 6/SS 6/SS 6/SS 6/SS 6/SS 6/SS 6/S1 6/WS 6/WS 6/WS 6/WS 6/SS
z	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/WS
aa	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/SS
bb	Multivariate Verfahren (Rässler)*	V	6/SS
cc	Analyse von Zeitreihedaten (Rässler)*	V	6/WS
ee	Analyse von Paneldaten (Rässler)*	V	6/WS
ff	Stichprobenverfahren (Rässler)*	V	6/WS
gg	Dynamik, Stabilität und Optimierung (Dobbener)	V/Ü	6/WS

*Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

Modulgruppe: Studienschwerpunkt F/A/T Finance/Accounting/Taxation			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 54 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Finance		
	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
	International Finance (Muck)	V/HS	6/SS
	Financial Innovation (Muck)	V/HS	6/WS
b	Accounting		
	Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle)	V/Ü	6/WS
	Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle)	V/SU	6/SS
	Aktuelle Fragen zur Internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle)	HS	6/S1
c	Taxation		
	Unternehmensbesteuerung IV: Systeme der steuerlichen Gewinnermittlung (Egner)	V/Ü	6/WS
	Unternehmensbesteuerung V: Steuerwirkung und Steuergestaltung (Egner)	V/HS	6/SS
	Internationale Unternehmensbesteuerung II: Besteuerung internationaler Unternehmensaktivitäten (Egner)	V/Ü	6/SS
	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/Ü	6/WS

Modulgruppe: Studienschwerpunkt B & F Banking & Finance			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 30 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
b	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS
c	Financial Innovation (Muck)	V/HS	6/WS
d	Fixed Income (Muck)	V/HS	6/SS
e	International Finance (Muck)	V/HS	6/SS
f	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
g	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
Wahlpflichtbereich: 24 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)			
a	Kurse aus dem Bank- und Versicherungsbereich (vgl. separater Aushang; nach Verfügbarkeit) Fallstudie Gründung einer Produktionsbank (Wickel-Kirsch) Aktuelle Entwicklungen im Bank- und Sparkassenwesen (Mauerer) Mergers & Acquisitions - Unternehmenskauf und -umstrukturierung aus rechtlicher Sicht (Weiler) Wertpapierbörsen im Wettbewerb (Heilmann) Schiffsfinanzierung (Heilmann) Mergers & Acquisitions – Eine Fallstudie (Weiler) Hedge Funds (Schwindler) Corporate Finance (Walker) Wirtschaftsjournalismus (Ueckerseifer) Debt Capital Market (Kirchner) Corporate Governance von Finanzintermediären (Wendt)	V/S V/S V VS VS S S S S V/HS HS	6/WS 6/WS 4/WS 6/SS 6/SS 6/SS 6/SS 6/SS 6/S1 6/WS 6/SS
b	Unternehmensfinanzierung III: Corporate Governance & Control (Oehler)	HS	6/SS
c	Unternehmensfinanzierung IV: Rating, Kapitalstruktur & Ausschüttungen (Oehler)	HS	6/SS
d	Währungs- und Finanzmarktintegration (in Europa) (Oehler)	HS	6/SS
e	Risikomanagement II: Kreditrisiken & Rating (Oehler)	HS	6/WS
f	Finanzmärkte II: Behavioral Finance, Marktstruktur und Noise (Oehler)	HS	6/WS

g	International Finance (Muck)	V/HS	6/SS
h	Kapitalmarkt und Besteuerung (Egner)	V/Ü	6/WS
i	Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS (Eierle)	V/Ü	6/WS
j	Rechnungslegung nach IFRS – Vertiefung (Eierle)	V/SU	6/SS
k	Unternehmensbewertung und -analyse (Eierle)	V/Ü	6/WS
l	Aktuelle Fragen zur Internationalen Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Eierle)	HS	6/S1
m	Finanzmarktdynamik (Westerhoff)	V/Ü	6/WS
n	Regulierung und Kontrolle von Finanzmärkten (Westerhoff)	V/Ü	6/SS
o	Unternehmensbewertung im Rahmen der Abschlussprüfung (Suerbaum/Brauchle/N.N.)	HS	4/WS
p	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/WS
q	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)*	V/Ü	6/SS
r	Multivariate Verfahren (Rässler)*	V	6/SS
s	Analyse von Zeitreihedaten (Rässler)*	V	6/WS
t	Analyse von Paneldaten (Rässler)*	V	6/WS
u	Stichprobenverfahren (Rässler)*	V	6/WS
v	Dynamik, Stabilität und Optimierung (Dobbener)	V/Ü	6/WS

*Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

Modulgruppe: Studienschwerpunkt CLM Controlling, Logistik & Marketing			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Controlling Kostenmanagement und Erfolgssteuerung (Becker) Konzepte, Methoden und Instrumente des Controlling (Becker)	V/Ü V/Ü	6/SS 6/SS
b	Logistik Operations Management (Sucky) Supply Chain Management (Sucky) Operations Research (Sucky)	V/Ü V/Ü V/Ü	6/WS 6/WS 6/SS
c	Marketing Marketingseminar 2 (Ivens) Methoden der Marktforschung (Praxmarer)* Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens) Price Management (Ivens)	HS V/Ü S S	6/S1 6/SS 6/SS 6/SS
Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)			
a	Seminar Supply Chain Management (Sucky)	HS	6/SS
b	Supply Chain Simulation (Sucky)	S	4/WS
c	Case Studies (Becker)	SU	6/SS
d	Operations Research (Sucky)	V/Ü	6/SS
e	Operations Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
f	Brand Management & Communication (Ivens)	S	6/S1
g	Strategisches Industriegütermarketing (Praxmarer)**	S	6/SS
h	Marketing & Innovation (Ivens) (letztmalig im SS 2011)	S	6/SS
i	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)***	V/Ü	6/WS
j	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)***	V/Ü	6/SS
k	Multivariate Verfahren (Rässler)***	V	6/SS
l	Analyse von Zeitreihedaten (Rässler)***	V	6/WS
m	Analyse von Paneldaten (Rässler)***	V	6/WS
n	Stichprobenverfahren (Rässler)***	V	6/WS
o	New Public Management (Schuberth)	SU	6/SS

* Von der Prüferin dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence (früher: Einführung in die Marktforschung) oder Methoden der Statistik II

** Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

*** Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

Modulgruppe: Studienschwerpunkt MS Marktstrategien			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/T
Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (mindestens 6 ECTS aus jedem der drei Teilgebiete)			
a	Marketing Marketingseminar 2 (Ivens) Brand Management & Communication (Ivens) Price Management (Ivens) Methoden der Marktforschung (Praxmarer)*	HS S S V/Ü	6/S1 6/S1 6/SS 6/SS
b	Internationales Management Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard) Internationales Finanz- und Währungsmanagement (Engelhard/Trautnitz)	S V/Ü	6/WS 6/SS
c	Innovationsmanagement Implementation and Diffusion of Innovations (Fliaster)	SU	6/SS
Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Marketing & Innovation (Ivens) (letztmalig im SS 2011)	S	6/SS
b	Strategisches Industriegütermarketing (Praxmarer)**	S	6/SS
c	Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens)	S	6/SS
d	Intercultural Management (Engelhard/Weber/Fajen)	S	6/SS

* Von der Prüferin dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence (früher: Einführung in die Marktforschung) oder Methoden der Statistik II

** Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

Modulgruppe: Studienschwerpunkt PEM Personalentwicklung und -management			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 42 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Personalmanagement The Future of Work (Andresen) International Dimensions of Human Resource Management (Andresen)	S SU	6/SS 6/SS
b	Unternehmensführung und Controlling Konzepte, Methoden und Instrumente des Controlling (Becker)	V/Ü	6/SS
c	Internationales Management Grundlagen der Wirtschaftsethik (Trautnitz) Führungsverfassung und Verantwortung von Unternehmen (Engelhard/Trautnitz)	S HS	6/SS 6/WS
d	Wirtschaftspädagogik Betriebspädagogik (N.N.)	HS	6/WS
e	Lehrstuhlübergreifende Veranstaltung Personalmanagement und -controlling (Andresen, Becker, Engelhard, Sembill)	S	6/WS (ab WS 11/12)
Wahlpflichtbereich: 12 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Arbeitswissenschaft Arbeitsorganisation / Arbeitsanalyse und Gestaltung II: Entgelt und Arbeitszeit (Struck) Methoden der empirischen Organisationsforschung (Blien/Struck)	S/V S	6/SS 6/SS
b	Arbeitsrecht Arbeitsrecht II (Kündigungsschutzrecht) (SS) & Arbeitsrecht III (Betriebsverfassungsrecht) (WS) (Birk) Sozialrecht II (Sozialversicherungsrecht Vertiefung) & Sozialrecht III (Recht der Grundsicherung und Sozialhilfe, SGB II und SGB XII) (Birk)	V/S V/S	6/ SS/WS 6/WS
c	Wirtschaftspädagogik LLA (Komplexe Lehr-Lern-Arrangements) (Sembill) Mediendidaktik (Sembill) LP (Lehrprofessionalität) (Sembill)	V/HS HS HS	6/S1 6/SS 6/WS
d	Internationales Management Intercultural Management (Engelhard/Weber/Fajen) Person und Interpersonalität im Management (Gerten) Wirtschaftsphilosophie (Gerten) Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard)	S S S S	6/SS 6/SS 6/WS 6/WS
e	Personalmanagement The Strategic Managing of Human Resources (Andresen) Forschungsseminar (Andresen) European Human Resource Management (EHRM) (Andresen)	S SU SU	6/WS 6/SS 18/SS

Modulgruppe: Studienschwerpunkt SCM & IS Supply Chain Management & Informationssysteme			
	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Supply Chain Management Operations Management (Sucky) Supply Chain Management (Sucky) Operations Research (Sucky) Konzepte, Methoden und Instrumente des Controlling (Becker) Kostenmanagement und Erfolgssteuerung (Becker)	V/Ü V/Ü V/Ü V/Ü V/Ü	6/WS 6/WS 6/SS 6/SS 6/SS
b	Informationssysteme Enterprise-Resource-Planning-Systeme (Ferstl) E-Commerce-Systeme (Ferstl) Management-Support-Systeme (Ferstl)	V/Ü V/Ü V/Ü	6/WS 6/SS 6/WS
Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen (soweit nicht in einer anderen Modulgruppe belegt)			
a	Seminar Supply Chain Management (Sucky)	HS	6/SS
b	Supply Chain Simulation (Sucky) (letztmalig im SS 2011)	S	4/SS
c	Kostenmanagement und Erfolgssteuerung (Becker)	V/Ü	6/SS
d	Operations Research (Sucky)	V/Ü	6/SS
e	Supply Chain Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
f	Operations Management (Sucky)	V/Ü	6/WS
g	Methoden der Marktforschung (Praxmarer)**	V/Ü	6/SS
h	Dynamik, Stabilität und Optimierung (Dobbener)	V/Ü	6/WS
i	Business-to-Business Marketing & Purchasing (Ivens)	S	6/SS
j	Marketing & Innovation (Ivens)	S	6/SS
k	Case Studies (Becker)	SU	6/SS
l	Strategisches Performance Management (Becker)	V/Ü	6/WS
m	Geschäftsprozessmanagement (Daniel)	SU	6/SS
n	Strategisches Industriegütermarketing (Praxmarer)***	S	6/SS
o	Konzepte, Methoden und Instrumente des Controlling (Becker)	V/Ü	6/SS

p	Grundlagen der Ökonometrie (Rässler)****	V/Ü	6/WS
q	Fortgeschrittene Ökonometrie (Rässler)****	V/Ü	6/SS
r	Multivariate Verfahren (Rässler)****	V	6/SS
s	Analyse von Zeitreihedaten (Rässler)****	V	6/WS
t	Analyse von Paneldaten (Rässler)****	V	6/WS
u	Stichprobenverfahren (Rässler)*****	V	6/WS
v	Innovation in Netzwerken (Fliaster)	SU	6/SS
o	New Public Management (Schuberth)	SU	6/SS

* Vom Prüfer dringend empfohlen: Mikroökonomik I und II

** Von der Prüferin dringend empfohlen: Introduction to Marketing Intelligence (früher: Einführung in die Marktforschung) oder Methoden der Statistik II

*** Von der Prüferin empfohlen: Strategie und Verantwortung im Marketing

**** Von der Prüferin dringend empfohlen: Methoden der Statistik I und II sowie Grundlagen der Ökonometrie

**Modulgruppe: Studienschwerpunkt F&P
Führung und Personal**

	Module (Prüferin bzw. Prüfer)	LVA	ECTS/ T
Pflichtbereich: 36 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			

a	Internationales Management Gestaltung und Führung internationaler Unternehmen (Engelhard) Führungsverfassung und Verantwortung von Unternehmen (Engelhard/Trautnitz)	S HS	6/WS 6/WS
b	Personalmanagement The Future of Work (Andresen) The Strategic Managing of Human Resources (Andresen)	S S	6/SS 6/WS
c	Innovationsmanagement Implementation and Diffusion of Innovations (Fliaster)	SU	6/SS
Wahlpflichtbereich: 18 ECTS-Credits aus den folgenden Modulen			
a	Forschungsseminar (Andresen)	SU	6/SS
b	European Human Resource Management (EHRM) (Andresen)	SU	18/SS
c	Intercultural Management (Engelhard/Weber/Fajen)	S	6/SS
d	Grundlagen der Wirtschaftsethik (Trautnitz)	S	6/SS
e	Internationales Finanz- und Währungsmanagement (Engelhard/Trautnitz)	VÜ	6/SS

f	Person und Interpersonalität im Management (Gerten)	S	6/SS
g	Wirtschaftsphilosophie (Gerten)	S	6/WS
h	International Dimensions of Human Resource Management (Andresen)	SU	6/SS

	Modulgruppe Masterarbeit	LVA	ECTS/ T
	Masterarbeit (Bearbeitungszeit 4 Monate)		25
	Disputation oder Kolloquium		5